

すべての人々に すべての土地で 存在価値を示し より良い暮らしを より低価格で提供する 【神奈川ーチャレンジする会社 (株)建新】

独自の働き方改革にチャレンジしています

～内閣府「全ての人々が活躍できる働き方の推進に向けた取組事例集」～

神奈川ーの住環境企業を目指す株式会社建新（本社／神奈川県横須賀市、代表取締役／大口 隆弘、以下「当社」）は、内閣府男女共同参画局「仕事と生活の調和」推進サイトにて掲載されている「全ての人々が活躍できる働き方の推進に向けた取組事例集」にて、働き方に関する取り組みが紹介されました。当社は、2020年よりスタートした独自の働き方改革を通じて、従業員が働きやすい環境づくりに力を入れています。今後も「神奈川ーチャレンジする会社」として、企業理念『ALL-win』の実現に向けてチャレンジを続けてまいります。

（参照：https://www.cao.go.jp/wlb/research/wlb_r0609/2.pdf）

「全ての人々が活躍できる働き方の推進に向けた取組事例集」とは、内閣府 仕事と生活の調和推進室が仕事と生活の調和推進のための調査研究の一環として作成を行っています。企業における「働き方」や「仕事時間」に関わる先進的な取り組みを行っている15社の事例について、企業へのヒアリング調査を踏まえ、9つの観点で分類しており、取り組みを進める上での課題や大変な点、それらの乗り越え方や工夫のほか、結果として得られた主な成果・効果について取りまとめたものです。

当社は、これまで取り組んできた様々な改革が基底となり、建設・不動産業界の常識を覆す「週休3日制」の本格実施を可能としました。「PCシャットダウン制導入」や「現場管理システムの導入」（参照：https://www.kensin-inc.com/sys/pdf/1092_1tp.pdf）によるワークライフバランスを確保し、社員への時間の意識付けを行い、パフォーマンスを最大限発揮できる環境づくりが、残業時間の削減や営業利益増加など企業全体の生産性向上に繋がっています。

今後もさまざまな「働き方改革」を積極的に取り組み続けることで、当社がモデル企業となり、神奈川に魅力ある企業をさらに増やし、労働供給への貢献を目標としていきます。建新は事業の取り組みや働き方改革により、「持続可能な社会の実現」と「より多くの人のスマイルを生み出す」ことへ繋がるように、今後も働き方の独自性を創出してまいります。

■内閣府男女共同参画局「仕事と生活の調和」推進サイト

<https://www.cao.go.jp/wlb/index.html>

■会社概要-建新-

社名	株式会社 建新
代表	大口 隆弘
所在地	〒238-0004 神奈川県横須賀市小川町26-9
設立	1999年12月1日
建設業許可番号	神奈川県知事許可（特・般-3）第65868号
二級建築士事務所	神奈川県知事登録第9757号
宅建業許可番号	国土交通大臣免許（1）第10653号
URL	https://www.kensin-inc.com
事業内容	土地仕入、戸建分譲販売、建築請負、宅地造成、リフォーム



【本プレスリリースに関するお問い合わせ先】

株式会社 建新 グループ事業管理本部

TEL：046-827-6485

E-mail：press@kensin-inc.com